

2011年5月12日

シーシーエスコーヒー株式会社 行動計画

従業員の仕事と子育ての両立、および従業員が安心して仕事への取り組み、かつその能力を十分発揮できるような職場環境の整備に取り組むと共に、地域の次世代の育成に貢献するため行動計画を策定する。計画期間と計画内容を以下に示す。

1. 計画期間

平成23年6月1日から平成25年3月31日までの間

2. 計画内容

【目標1】

平成25年3月末日までに、育児・介護・産前産後の休業に関するパンフレットを作成し、管理職および従業員に配布するなどを行い制度の周知を図る。

目標達成のための対策

平成23年9月まで	資料収集及び事例研究
平成25年1月まで	各制度についての周知用パンフレットの作成
平成25年3月まで	管理職への研修、および従業員への配布による周知

【目標2】

要介護の家族を持つ従業員が、介護のための介護福祉用品の購入、及び住宅等の改修を行う場合における社内貸付金制度の創設を目指す。

目標達成のための対策

平成24年3月まで	従業員の家族構成などの実態把握
平成24年6月まで	資料収集及び事例研究
平成25年3月まで	制度の創設、および従業員への周知

【目標3】

次世代を担う子供たちに対する地域貢献活動への取り組みを行う。

目標達成のための対策

平成23年12月まで	地域の特性の把握
平成24年1月まで	社内タスクフォースの設置、活動方針等の検討開始
平成25年3月まで	活動計画策定、従業員への周知、および地域連携